

Szczecin dnia 07.02.2018 r.

Akademia Sztuki w Szczecinie
Pl. Orła Białego 2
70-562 Szczecin

Dotyczy: **Przetarg nieograniczony na Świadczenie usług sprzątnia i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie: AS/BZP/01/2018**

WYJAŚNIENIA I MODYFIKACJA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

W toku przedmiotowego postępowania wpłynęły do Zamawiającego zapytania do specyfikacji istotnych warunków zamówienia (SIWZ). Treść zapytań wraz z odpowiedzią Zamawiającego na każde z nich przedstawia się następująco:

Zapytanie nr 1:

„Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 1:

Po udzieleniu zamówienia, zamawiający zawrze umowę na realizację zamówienia, której wzór jest załącznikiem do dokumentacji niniejszego postępowania, i następnie zgodnie z zapisami § 5 umowy faktury będą wystawiane przez Wykonawcę (sprzedawcę), z którym będzie zawarta umowa. Jednocześnie Zamawiający poprawia w §5 ust. 2 wzoru umowy sformułowanie „sprzedawca” na „wykonawca”.

Zapytanie nr 2:

„Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?

- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.

- u) Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?"

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 2:

Zgodnie z postanowieniami działu III ust. 6 SIWZ „Zamawiający **poleca** osoby, które obecnie są zatrudnione w charakterze pracowników sprzątających w firmie świadczącej usługi sprzątania w obiektach zamawiającego, do zatrudnienia potencjalnym wykonawcom niniejszego zamówienia. Deklaracja co do zatrudnienia lub odmowy zatrudnienia wskazanych osób nie jest wymagana i nie wpływa na ocenę oferty.” Zamawiający nie jest pracodawcą w/w osób, i jedynie poleca ewentualnym wykonawcom osoby, które obecnie są zatrudnione w charakterze pracowników sprzątających w firmie świadczącej usługi sprzątania w obiektach zamawiającego. Ewentualne zapytania dotyczące szczegółów zatrudnienia tych osób, wykonawcy muszą ustalić bezpośrednio z tymi osobami. Zamawiający nie będzie uczestniczył w rekrutacji tych osób.

Zapytanie nr 3:

„Proszę podać miesięczną kwotę netto i brutto z ostatnich (grudzień 2017r, styczeń 2018r.) dwóch faktur za „Świadczenie usług sprzątania i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 3:

W obecnie obowiązujących umowach wynagrodzenie miesięczne brutto obejmujące poszczególne części niniejszego postępowania, przedstawia się następująco:

Część I – 30 510,89 zł brutto,

Część II – 10 626,00 zł brutto,

Część III – 6 268,08 zł brutto,

Część IV – 7 505,30 zł brutto.

Zapytanie nr 4:

„Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z

zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 4:

Zamawiający pozostawia w mocy postanowienia SIWZ i nie wyraża zgody na zatrudnianie pracowników na umowę zlecenie.

Zapytanie nr 5:

„Proszę podać ilość pracowników zatrudnionych oraz średnią dzienną innych osób korzystających z budynków z podziałem na poszczególne lokalizacje?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 5:

Zamawiający informuje, że obiekty objęte postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego są obiektami użyteczności publicznej, funkcjonującymi od godz. 7.30 do godz. 21.30 zarówno w zakresie dydaktycznym jak i administracyjnym. Z obiektów korzystają osoby w nich zatrudnione, studiujące jak również osoby z zewnątrz. Zamawiającemu nie jest znana średnia dzienna liczba osób korzystających z tych obiektów.

Zapytanie nr 6:

„Proszę podać średniomiesięczną krotność sprzątanie pokoi hotelowych?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 6:

Zamawiający informuje, że sprzątanie pokoi hotelowych winno się odbywać przez 7 dni w tygodniu w godzinach określonych w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, natomiast krotność ich sprzątania odbywać się będzie w zależności od bieżącego zapotrzebowania na sprzątanie pokoi hotelowych. Zapotrzebowanie to przekazywane jest przez pracowników recepcji codziennie w godzinach porannych zależnie od „obłożenia”.

Zapytanie nr 7:

„Proszę podać ilość koszy na śmieci wraz z ich pojemnością z podziałem na poszczególne lokalizacje”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 7:

W każdym pomieszczeniu zlokalizowanym w budynku Akademii Sztuki w Szczecinie znajduje się kosz o pojemności co najmniej 10 litrów. W celu zapoznania się z ich lokalizacją, zachęcamy do dokonania wizji lokalnej poszczególnych obiektów Akademii Sztuki w Szczecinie, które są objęte niniejszym postępowaniem.

Zapytanie nr 8:

„Proszę podać czy u Zamawiającego występują okna na wysokościach wymagający użycia technik alpinistycznych lub specjalistycznego sprzętu (podnośniki). Jeśli tak, proszę podać ich metraż”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 8:

Zamawiający informuje, że okna w obiektach Akademii Sztuki w Szczecinie są umieszczone na wysokości powyżej 1m. Ponadto w wybranych lokalizacjach znajdują się okna wymagające specjalistycznego sprzętu. W celu zapoznania się z powyższym, zachęcamy do dokonania wizji lokalnej poszczególnych obiektów Akademii Sztuki w Szczecinie, które są objęte niniejszym postępowaniem.

Zapytanie nr 9:

„Proszę podać, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenia z przeznaczeniem na magazyn oraz pomieszczenia socjalne dla osób sprzątających. Jeśli tak, to czy Wykonawca będzie ponosił z tego tytułu koszty?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 9:

Zamawiający udostępni Wykonawcy pomieszczenia z przeznaczeniem na magazyn i część socjalną. Koszty w tym zakresie ponosić będzie Zamawiający.

Zapytanie nr 10:

„Proszę podać powierzchnię terenów zewnętrznych przy pl. Orła Białego 2 przy budynku Pałacu pod Globusem z podziałem na tereny zielone oraz utwardzone”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 10:

Tereny zewnętrzne zlokalizowane przy pl. Orła Białego 2 przy budynku Pałac pod Globusem są terenami utwardzonymi o powierzchni 642 m².

Zapytanie nr 11:

„Zamawiający podaje, iż usługa obejmuje utrzymanie terenów zewnętrznych. Proszę wskazać miejsce w formularzu cenowych, gdzie należy wycenić usługę utrzymania terenów zewnętrznych”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 11:

Zamawiający nie wprowadził oddzielnej pozycji do wyceny usługi utrzymania terenów zewnętrznych. Wykonawca niezbędne czynności w tym zakresie winien ująć przy wycenie danego obiektu zgodnie z wymaganiami opisu przedmiotu zamówienia.

Zapytanie nr 12:

„Proszę podać po czyjej stronie leży zapewnienie:

- nasion traw
- sadzonek
- środków pielęgnacji roślin
- środków chwastobójczych”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 12:

Po stronie Wykonawcy leży zapewnienie: nasion traw na ewentualne ubytki w murawie, środków pielęgnacji roślin i chwastobójczych. Zamawiający preferuje naturalne metody jak np. mechaniczna walka z chwastami. Na ewentualne nowe nasadzenia sadzonki zapewni Zamawiający.

Zapytanie nr 13:

„Proszę podać, czy na terenie Zamawiającego można przyzmować śnieg?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 13:

Na terenach Zamawiającego nie ma miejsca na przyzmowanie śniegu.

Zapytanie nr 14:

„Proszę podać ile razy w tygodniu jest dostarczana czysta bielizna?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 14:

Zamawiający informuje, że częstotliwość dostarczania czystej bielizny jest uzależniona od zapotrzebowania na dostarczanie czystej bielizny pościelowej, zazwyczaj odbywa się to dwa razy w każdym tygodniu.

Zapytanie nr 15:

„W załączniku nr 1a do SIWZ w pkt VI. 12) Zamawiający wymaga wymiany wkładów do mopów na nowe jeden raz w tygodniu. Proszę podać, czy Wykonawca dobrze rozumie iż chodzi o pranie mopów raz w tygodniu?”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 15:

Zamawiający podtrzymuje postanowienia. „Wykonawca ma obowiązek wymieniać jeden raz w tygodniu wkłady do mopów na nowe” – co oznacza, że co tydzień Wykonawca zobowiązany jest wymienić wkłady do mopów na nowe, aby jak najlepiej spełniały swoją funkcję, polegającą na dokładnym myciu powierzchni podłóg.

Zapytanie nr 16:

„W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania zmian wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zdarzeń uregulowanych w art. 142 ust. 5 ustawy prawo zamówień publicznych, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień w brzmieniu:

1. *„Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*
2. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, należy rozumieć:*
 - a) *zmianę stawki podatku od towarów i usług,*
 - b) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - c) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - d) *sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.*
3. *Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1-2 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:*
 - a) *wysokości podatku od towarów i usług,*
 - b) *wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,*
 - c) *wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,*
 - d) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,*

- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 3 lit „b-e” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:
 - a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub inne umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - a) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
 6. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia.
 7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 1, do drugiej strony.
 8. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 pzp nie można uznać za wystarczające. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na zamawiającego ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 16:

Procedury wprowadzania zmian wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zdarzeń uregulowanych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp wbrew twierdzeniom Wykonawcy, zostały przewidziane w §13 wzoru umowy.

Zapytanie nr 17:

„Zwracamy się z prośbą o modyfikację § 6 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 17:

Postanowienia SIWZ w tym wzorze umowy pozostają bez zmian.

Zapytanie nr 18:

„Prosimy o informację, czy w trakcie trwania umowy były nałożone kary na aktualnego Wykonawcę świadczenia usługi sprzątnięcia i utrzymania w czystości obiektów i terenów Akademii Sztuki w Szczecinie? Jeśli tak to w jakiej kwocie.”

Odpowiedz Zamawiającego na zapytanie nr 18:

Zamawiający nałożył w 2017 roku kary umowne na obecnie świadczącego usługi sprzątnięcia wykonawcę za nienależyte świadczenie usługi.

W związku ze zmianami wprowadzonymi powyżej Zamawiający nie dokonuje zmiany terminu składania i otwarcia ofert w niniejszym przetargu.

Powyższe wyjaśnienia i modyfikacje SIWZ zostały dokonane na podstawie oraz w trybie art. 38 ustawy PZP.

-na oryginale właściwy podpis-